

組織力向上の本質がわかる

早期/団体割引あり

詳しくは裏面お申し込み規定を
ご確認ください

特長

参加型ワークショップ

現場に戻ってから使える
活動のガイドラインを習得

業界を超えた情報交換

単なる交流に終わらない
業界を超えたつながりが作れる

全国230万人の 意識調査データ

国内最大規模のデータに基づく
豊富な知見と活用方法をご紹介します

組合役員のための

ON・I・ON 2 公開セミナー

全国380組織が参加する
共同調査プロジェクト「ON・I・ON 2」の
コンセプトに基づいた参加型セミナーです

▶ 詳しくはコチラ [次ページをご覧ください](#)

日程

2019.

12.4 (水) ~ 5 (木)

会場・形式

マホロバ・マイズ三浦
(神奈川県 三浦市)

1泊2日・合宿形式
(食事・宿泊付)

講師 八木 隆一郎



公益社団法人 国際経済労働研究所
専務理事・統括研究員

社会心理学者。動機づけ、人間関係、組合関与など研究分野は多岐にわたる。全国の主要労働組合が参加した「国際経済労働研究所第30回共同意識調査ON・I・ON2」をまとめ、生きがい・働きがい研究会などの研究グループを主宰。研究の傍ら、大学で経営心理学、社会心理学などの教鞭をとる。日本社会心理学会では自主シンポジウム『社会心理学における「産・労・学」協同の可能性』を研究会メンバーとともに発表。学会関係者のみならず産業界・労働界からも注目を集めた。

対象となる方

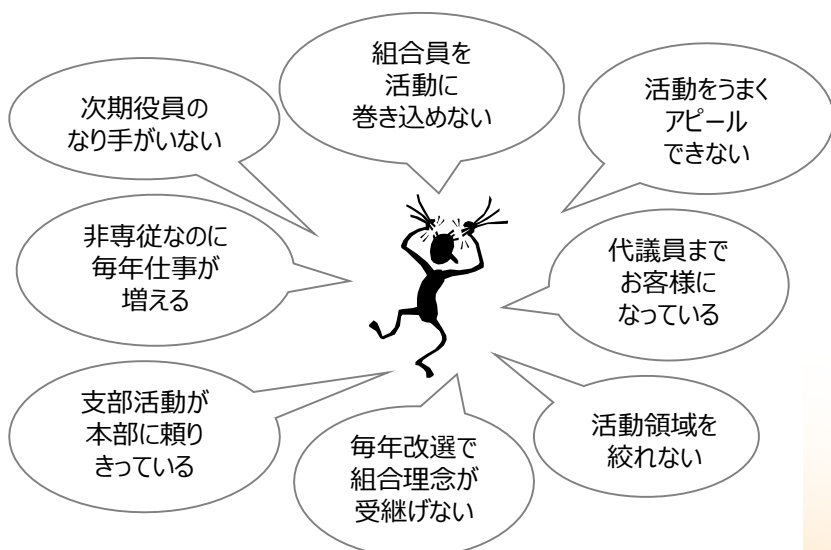
労働組合 支部執行委員レベル以上

- ・執行委員の動機づけをお考えの方
(三役、教育担当、組織担当の方など)
- ・組合員を活動に巻き込む方法や活動の
アピールに悩んでおられる方、学びたい方
- ・組合のあり方について、新しい視点を
模索されている組織の方
- ・ON・I・ON2調査、研修をご検討の担当の方
- ・ON・I・ON2の考え方に興味を持たれた方

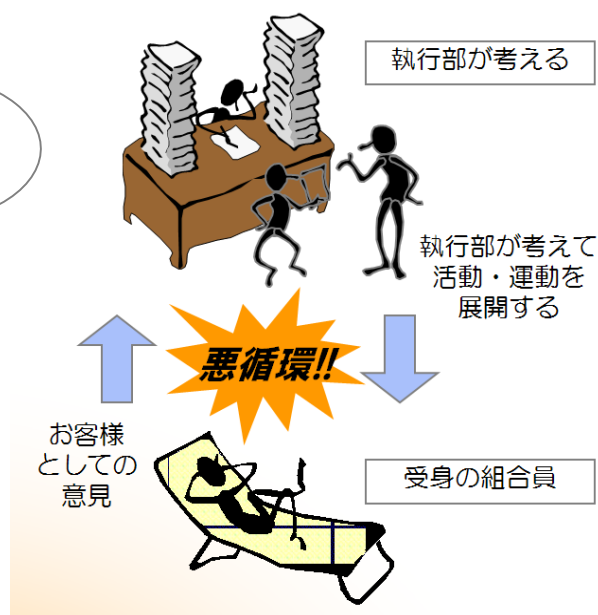
組合員を お客様 にしていませんか？

執行部の日頃の悩み

(よくある声を集めると・・・)



その背景とは？



この状況から一歩でも踏み出すには・・・！

キーワードは 『参加関与』

組合員一人ひとりが労働組合の役割と存在意義を
「自らの問題として」認識すること = 『関与』が重要



他人まかせの
“お客様”で
構成された組織



“メンバー”であると
自覚した人々で
構成された組織



組合員は活動を担う **メンバー** です

ON・I・ON 2 公開セミナーでは、



- 組合活動のあり方を社会心理学という新たな切り口で見つめ直します
- 労働組合がなぜ元気をなくしたのか、その原因を振り返ります
- なぜ組合員がメンバーでなければならないか、を理解します
- どうすれば組合員がメンバーとして活動に関わりたくなるのかを考えます
- 有効な活動プランの作成プロセスを体験できます

スケジュール（予定）

1日目

13:00（開始） オリエンテーション

レクチャー

1. はじめに

研究所の自己紹介を兼ねた問題提起

2. 社会心理学についての概論

労働組合を見つめ直すために有効な視点を学ぶ

3. 労働組合の現状

組合員の組合離れは

なぜ起こるのか？

380組織 約230万人の
組合員意識調査結果をご紹介します！

4. 組織改造のための関与と評価

従来の評価型活動から関与型の活動へ移行する
必要性について

5. 組合員の働きがい

組合員がイキイキと働く条件とは・・・？企業業績に
つながるモチベーションの研究知見を紹介

6. 組合関与の広がり、団結の意味

顧客でさえエンゲージメント(関与)が問われる現代に
おいて、“団結”が意味することとは？

7. SRC～運動としての調査研究

知りたいこと、解決したいことを皆のベクトルを合わせ
実現する例を紹介し、運動の可能性を理解する

ワーク（演習）

8. スクラップ&ビルド

「関与」という切り口で実際に活動を考える

* アイデアの洗い出しと活動領域の絞込み

* 深い議論により、レクチャー内容・調査結果を
ふまえた具体的アクションに落とし込む

(宿泊)

2日目

ワーク（演習）

9. 活動プランの発表・質疑応答

グループで作成した活動プランの発表と質疑応答

10. 総合議論

発表をふまえ、さらに議論を掘り下げる
今後の活動の手ごたえや気づきを共有

16:00（終了・解散）

過去に受講された皆様の声

事後アンケート結果より

- 全く当研修の予備知識がなく参加しましたが、**非常に分かりやすく、貴重な体験**でした。
- 今までと**違う見方の研修**で、大変参考になった。
- 今回のセミナーが**自分にとって「は！！」となる内容**でした。
- 組合員がお客様になっているなど、**考えれば当たり前のことをおかしと思わなかったことに気づいた**。
- 組合員に関与を求める**アクションプランを具体的に考えて立案**できた。労組内での**考え方の幅を広げてもらえた**。
- 組合員の無関心に対して**ちょうど良いテーマ**であった。**同じような形で、代議員、執行委員研修会で議論したい**。
- **単組を越えての活動に期待**が持てました。
- 講師のレクチャーがわかりやすく**社会心理学の考え方に興味**を持てた。
- 自分の組合だけでなく、**他の組合と情報・意見交換**をするメリットを知った。今後も積極的に情報交換したい。
- **他産別の方ともこんなに組合談議ができる**のが新鮮でした。
- 思っていたより**実践的で楽しい内容**でした。後輩たちにも薦めたいと思います。



過去の公開セミナー参加組織

(敬称略、50音順。ご了承いただいた組織を掲載)

阿波銀行従業員組合 イオンリテールワーカーズユニオン
いすゞ自動車労働組合 NTN労働組合 キヤノン労働組合
麒麟ビール労働組合 近畿労金労働組合
サンデン労働組合 全センコー労働組合
そごう・西武労働組合 タダノ労働組合 ツムラ労働組合
DCMダイキユニオン TOTO UNION 日東電工労働組合
日本郵政グループ(近畿地方本部) 日本ガイシ労働組合
パナソニックエコソリューションズ労働組合
ファミリーマートユニオン 富士電機労働組合
マツダ労働組合 マルハニチロ労働組合
ミズノユニオン 三菱UFJニコス労働組合
ユー・エス・ジェイ クルーアライアンス

ほか100組織以上

お申し込み規定

■ **参加費（お1人様）** ※正会員とは、国際経済労働研究所の正会員を指します。

	個人	団体割引	早期割引	早期団体割引
正会員	73,000円	71,500円	71,500円	69,000円
一般	74,000円	72,500円	72,500円	70,000円

※団体割引（2名様以上でお申し込みの場合）

※早期割引（11月5日（火）までにお申し込みの場合）

■ 定員 25名

※最少催行人数に満たない場合は、延期/中止する場合がございます。

■ お申し込み方法

① 別紙申込書に必要事項をご記入の上、**FAXまたはメールにて**お送りください。

メールの場合は、必要事項を転記いただくか、PDFファイルにて送信してください。

※WEBサイトからの申し込みも可能です。

http://www.aspect-net.co.jp/services/servi02_1/onion2_openseminar.html

ONION2公開セミナー 労働組合



② 参加ご案内、請求書は開催1ヶ月前より発送いたします。

なお、1ヶ月以内にお申込みいただいた場合には、申込書受領後、お送りします。

③ 参加費は開催1週間前までに請求書記載の銀行口座へお振込ください。

■ ご注意

- ・録音、録画機器のお持込はご遠慮ください。
- ・レジュメは会場でお渡しします。参加者以外の方への配布は致しかねますのでご了承ください。

■ キャンセル規定

- ・参加者様のご都合による取消しについては、キャンセル料が発生する場合がございます。ご都合がつかない場合には、代理の方がご出席ください。
 - ・開催7日前～前々日（初日を含まず起算）・・・参加費の30%
 - ・開催前日および当日・・・参加費全額
- ※参加者の変更、または、キャンセルされる場合は必ず事務局までご連絡ください。

■ 会場 マホロバ・マインズ三浦

URL : <http://www.maholova-minds.com/>

住所 : 〒238-0101 神奈川県三浦市南下浦町上宮田3231 TEL : 046-889-8900

アクセス : 京浜急行「三浦海岸駅」から送迎バスで約5分（徒歩約10分）

※送迎バスの運行時間は上記URLよりご確認ください。

- 電車の場合 品川（京浜急行）－三浦海岸駅（約60分）
羽田空港（京浜急行）－京急蒲田－三浦海岸駅
- お車の場合 東京方面 → 横浜・横須賀道路「佐原I.C.」から約15分



会社 私 組合
ON・I・ON!

ON・I・ON2とは・・・

1990年、多くの組合で組合員の組合離れが叫ばれ、活動のメニューが多様化し、組合のユニオン・アイデンティティが拡散する中、国際経済労働研究所では「労働組合の参加関与型組織としての再生」をテーマに、労働組合を取り巻く意識を研究するためのプロジェクトを立ち上げました。それがON・I・ON研究会です。

このプロジェクトは、現状の組合のあり方に警鐘を鳴らし、組合という組織を“自らがメンバーとして参加し関わっていく”「参加関与型組織」として再生していくことを提案するものでした。

「ON・I・ON2調査」として知られている、国際経済労働研究所の第30回共同意識調査はこのコンセプトをもとに設計されました。

ON・I・ON2では、メンバーである組合員が組合に何かをしてもらうのではなく、**組合を通じて何がしたいのか**を探ることで、組合活動の総点検を行い、現在の活動を、関与が得られる活動に移行していく。これを繰り返すことによって、組合員の関与を高め、仲間を増やし、活動に巻き込みながら、最終的には組合員自身が、取り組むべき活動を考えられる組織に変えていくことを目指しています。

「ON・I・ON2研修」はこの理念を体現したもので、(公社)国際経済労働研究所と(株)応用社会心理学研究所が多くの労働組合の協力を得て開発されました。

研究会発足から25年以上経た今でも、ON・I・ONプロジェクトは、多くの労働組合がこの理念に共感し、様々な形で「参加関与型組織」を目指した組合活動を進めています。

申込はスマホからも！

[事務局] 株式会社 応用社会心理学研究所 (アспект)

〒540-0031 大阪市中央区北浜東1-8 北浜東森田ビル5階

TEL : 06-6941-2171 FAX : 06-6941-2081

Email : seminar2@aspect-net.co.jp



QRコードにアクセスすると、申し込みフォームにつながります