

参加料金 (税込・1セッションあたり)				
申込み方法	区分	1セッション 定額	[A-7]セッション 参加費のみの 申込費(2012年9月20日 締切)の別注	[A-4]セッション 参加費・申込 費の別注
早期割引参加料金 8月10日(金)までの申込み	法人会員	¥13,650	¥5,250	無料
	個人会員外	¥15,750	¥6,300	¥3,150
通常参加料金 8月11日(土)以降の申込み	法人会員	¥15,750	¥6,300	無料
	個人会員外	¥17,850	¥7,350	¥3,150

※個人会員とは一般社団法人日本能率協会個人会員を指し、法人会員とは「個人会員」ではない個人会員を指します。
 ※個人会員は、個人会員として申し込みをさせていただきます。
 ※法人会員は、法人会員として申し込みをさせていただきます。
<http://www.jma.or.jp/membership/>

参加申込み(参加証・請求書)に関するお問い合わせ
 一般社団法人日本能率協会 JMAマネジメントスクール
 〒115-8522 東京都港区赤坂3-1-22 (赤坂南) 第一生命ビル9F-909(お申し込み専用デスク)
 FAX:03(3434)5505 TEL:03(3434)6271 E-mail:seminar@jma.or.jp

会員登録のご案内
 個人会員の登録はこちら
<http://www.jma.or.jp/membership/>
 法人会員の登録はこちら
<http://www.jma.or.jp/membership/>

開催プログラム内容に関するお問い合わせ
 HRD JAPAN事務局 TEL:03-3404-1905 E-mail:hrd@japan.jma.or.jp
 〒115-8522 東京都港区赤坂3-1-22

就職ガイド ~セッション別にお探みの方へ~

大テーマ	中テーマ	セッション No. / テーマ
基礎的グローバル化 初級の人材育成	人事・人材育成の基礎	A-5 [特別] The One Chemical Company
	海外での経営・人材育成	C-1 [特別] 海外での経営・人材育成
	リーダー層の育成	A-6 [特別] プラザ・工業株式会社
	海外でのグローバル人材育成	C-8 グローバルで活躍する人材の育成
	経営者のグローバル化	A-3 [特別] YTOホールディングス株式会社
中級のグローバル化 中級の人材育成	経営者のグローバル化	A-5 [特別] The One Chemical Company
	リーダー層の育成	B-5 経営幹部の人材育成と組織づくり
	海外での経営・人材育成	B-6 B-7 コミュニケーション能力の向上
	経営者のグローバル化	D-3 経営幹部がグローバルで活躍するための
	海外での経営・人材育成	D-7 海外での経営・人材育成と組織づくり
高度のグローバル化 高度の人材育成	経営者のグローバル化	D-3 D-4 経営幹部がグローバルで活躍するための
	海外での経営・人材育成	B-8 B-9 コミュニケーション能力の向上
	経営者のグローバル化	D-8 D-9 経営幹部がグローバルで活躍するための
	海外での経営・人材育成	B-3 B-4 海外での経営・人材育成と組織づくり
	経営者のグローバル化	B-1 経営幹部がグローバルで活躍するための
その他の特選	プロフェッショナル人材育成	B-2 海外で活躍する人材の育成
	シニア人材のキャリア育成	D-5 シニア人材の育成

グローバルスタンダード
 一般社団法人日本能率協会
 国際化・グローバル化に対応するための人材育成プログラム

「就職」とは
 就職とは、個人が社会の中で役割を果たすこと。それは、個人が社会の中で活躍するための第一歩である。

「就職」プログラム

一般社団法人日本能率協会
<http://www.jma.or.jp/>

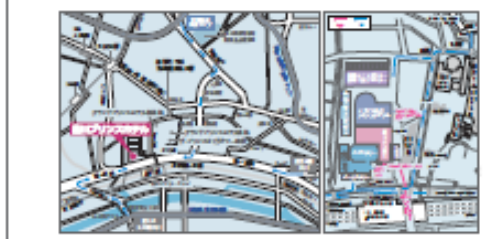
参加申込みの流れ		
申込み方法	ネット申込み 申し込みフォームから申し込みが可能。 申し込み後、申し込み確認メールが届きます。	電話申込み 申し込み専用デスクから申し込みが可能。 申し込み後、申し込み確認メールが届きます。
申込み時期	申し込み専用デスクは、8月10日(金)まで受付。 ネット申込みは、8月10日(金)まで受付。 電話申込みは、8月10日(金)まで受付。	申し込み専用デスクは、8月10日(金)まで受付。 ネット申込みは、8月10日(金)まで受付。 電話申込みは、8月10日(金)まで受付。
申込み料	申し込み専用デスクは、申し込み料を現金で支払っていただきます。 ネット申込みは、申し込み料をクレジットカードで支払っていただきます。 電話申込みは、申し込み料をクレジットカードで支払っていただきます。	申し込み専用デスクは、申し込み料を現金で支払っていただきます。 ネット申込みは、申し込み料をクレジットカードで支払っていただきます。 電話申込みは、申し込み料をクレジットカードで支払っていただきます。
申込み確認	申し込み専用デスクは、申し込み確認メールが届きます。 ネット申込みは、申し込み確認メールが届きます。 電話申込みは、申し込み確認メールが届きます。	申し込み専用デスクは、申し込み確認メールが届きます。 ネット申込みは、申し込み確認メールが届きます。 電話申込みは、申し込み確認メールが届きます。

参加申込みについて
 申し込み専用デスクは、申し込み料を現金で支払っていただきます。
 ネット申込みは、申し込み料をクレジットカードで支払っていただきます。
 電話申込みは、申し込み料をクレジットカードで支払っていただきます。

参加申込みにあたっての注意事項
 申し込み専用デスクは、申し込み料を現金で支払っていただきます。
 ネット申込みは、申し込み料をクレジットカードで支払っていただきます。
 電話申込みは、申し込み料をクレジットカードで支払っていただきます。

参加時のご注意
 申し込み専用デスクは、申し込み料を現金で支払っていただきます。
 ネット申込みは、申し込み料をクレジットカードで支払っていただきます。
 電話申込みは、申し込み料をクレジットカードで支払っていただきます。

会場案内 品川プリンスホテル アネックスタワー



アクセス
 品川駅より徒歩10分
 品川プリンスホテル アネックスタワー
 〒115-8511 東京都港区品川1-10-20 TEL:03-3460-1111

宿泊案内
 品川プリンスホテル アネックスタワー
 〒115-8511 東京都港区品川1-10-20 TEL:03-3460-1111

プラン	朝食	料金
スタンダード	朝食	¥12,200
スタンダード	朝食	¥14,500
スタンダード	朝食	¥11,000
スタンダード	朝食	¥11,200
スタンダード	朝食	¥6,400
スタンダード	朝食	¥6,200

「人と組織の成長を支援 JMA経営ソリューション事業

一般社団法人日本能率協会
 〒115-8522 東京都港区赤坂3-1-22

メディアパートナー
 株式会社労働新聞
 〒100-0001 東京都千代田区千代田1-1-1

HRD JAPAN 2012
 CONFERENCE & EXPO
9.11 Tue. - 14 Fri.
品川プリンスホテル アネックスタワー

人事・人材育成に関する アジア最大級のカンファレンス

強みを築き、勝つ!
 ~個性がつながり一体感ある組織へ~

最新情報・お申込みはこちらから
[HRD JAPAN](#) [検索](#)

オープニングセッション 9月11日(火) AM

基調講演
激動する時代の グローバル・ジャパニーズ

川名 浩一
 日揮株式会社 代表取締役社長

A-2セッション 9月12日(水) AM

特別企画 **How to Create New Growth Businesses**

クレイトン・クリステンセン
 ハーバード・ビジネス・スクール 教授

基調対談 **9月11日(火) PM オープニングセッション**

個性を活かし、創造する

武田 双雲 × 金井 壽宏

特別企画 **9月12日(水) AM A-2セッション**

How to Create New Growth Businesses

クレイトン・クリステンセン × 米倉 誠一郎

企業研究 **9月12日(水) PM A-3セッション**

ヤマトグループのDNAを軸とした 戦略とリーダー育成

木川 貴 × 神田 晴夫

9月13日(木) AM A-5セッション

The World's Best People, Working Together To Make A Difference

小池 利和 × 藤田 久仁子

9月13日(木) PM A-6セッション

「誰」は己の中にあり ~ フラワーのAt Your side企業研究 ~

小池 利和 × 藤田 久仁子

特別講演 **9月13日(木) AM B-3セッション**

理念の重要性と企業の成長

伊藤 謙介

9月13日(木) PM B-3セッション

人材の力を活かす サッカー型組織の構築

平井 康文

特別対談 **9月11日(火) PM D-1セッション**

ミドルシニア層を注ぎ世界を創る

山本 浩一 × 山本 浩一

9月14日(金) AM B-3セッション

新ビジネスの原動力、個と組織の元気

井上 慎一

9月14日(金) PM B-3セッション

多様な個性のつながりで進む新ビジネス

出口 清明

9月13日(木) PM C-3セッション

日本の特色を活かし、世界で競う

新井 則孝

9月11日(火) OP オープニングセッション 9:30-12:30 基調講演 激動する時代のグローバル・ジャパニーズ  川名浩一 日揮株式会社 代表取締役社長 「激動する時代」として世界で活躍する企業を成長させるには、人財の質を高めることが必要です。そのためには、海外展開は不可欠です。海外展開においては、現地の人材を育成し、グローバル人材を育てることが重要です。	9月12日(水) AMセッション 9:30-11:50 PMセッション 14:00-16:20 イブニングセッション 16:50-19:10 特別企画セッション	9月13日(木) AMセッション 9:30-11:50 PMセッション 14:00-16:20 イブニングセッション 16:50-19:10	9月14日(金) AMセッション 9:30-11:50 PMセッション 14:00-16:20
個性がながり一体感ある組織へ			
A-1 能力開花大賞受賞企業事例 A-2 (特別企画) 異業種連携 A-3 企業研究 A-4 若手人事・人材育成実践事例	A-5 企業研究 A-6 企業研究 A-7 若手人事・人材育成実践事例 A-8 (リネール対談) JMA70周年特別企画 A-9 (リネール対談)		
B-1 異業種文化に育んだ人材の要件と育成 B-2 専門性を持った人材の育成 B-3 質の高い人材を引込めよう B-4 (特別企画) 異業種連携	B-5 働き方改革と人材育成 B-6 コミュニケーションと組織の活性化 B-7 コミュニケーションと組織の活性化 B-8 事業を生み出し、人を育てよう B-9 事業を生み出し、人を育てよう		
経営・事業戦略と人材マネジメント			
C-1 グローバルに活躍する人事職の役割と育成 C-2 中国における人材の取組み C-3 海外ローカル人材の活用 C-4 (リネール対談) 新興国でいかに事業を成功させるか	C-5 グローバル事業を牽引する人材の育成 C-6 グローバル事業を牽引する人材の育成 C-7 (特別対談) 世界で活躍する人材 C-8 グローバルで活躍する若手人材の育成 C-9 若手人材の育成		
日本の強みの素を磨く			
D-1 (特別対談) 人材の強みを活かす力 D-2 セッションはもうありません。本局発案は、A-2、B-2、C-2の3セッションとなります。	D-3 現場を動かすミドルマネジャーの力 D-4 現場を動かすミドルマネジャーの力 D-5 シニア人材の活用 D-6 多様な人材をいかに活かすか D-7 インクルーシブな組織をつくる	D-8 技術・技能の伝承 D-9 技術・技能の伝承	

能力開花大賞 2012

この賞は、個と組織のダイナミズムを実現する活動を社会に普及することを目的に設けられたもので、「能力開花大賞」と「能力開花賞」という二つの種別からなります。「能力開花大賞」は「個の成長、組織の活性化、組織の社会性」を同時に実現していくプロセスとして新たに定めた考え方で、賞は「KAIKA」という名称で表彰されています。

KAIKAプロジェクト
 詳細はこちら
<http://www.kaikaproject.com/>

HRDフォーラム大阪 2012
 11.6.~7. 11月6日(火)~7日(水)
 大阪・梅田スカイビル

プレゼンテーションセミナー【参加無料】

プレゼンテーションセミナーでは、人事・人材開発に関する最新ツール・サービスをご紹介します。関係者のご参加は固くお祈りしております。予めご了承ください。※各プレゼンテーションセミナーの開催は別紙「セッション参加申込書」の裏面をご参照ください。

9月11日(火) P1 60社3万人が利用するクラウド型人事管理サービス「Know」とは P2 「HR」で活躍する組織の強さを創出する コーヒープレイクコナー 無料 ブースA ブースB	9月12日(水) P3 「問題解決」を研修内容に考え直す P4 人事の専門性を高める「研修企画力養成講座」 P5 グローバル人材プラットフォーム活用	9月13日(木) P6 インバケーションを担うリーダーを育てる「経営者リーダー塾」 P7 人材「読解」/仕事九九の「実践」 P8 Quick, Effective Global Communication Skills P9 「人材」の質を高める「実践」	9月14日(金) P10 グローバル視点で見た P11 業績向上の本質とワークモチベーションの調査 P12 経営革新を推進する「戦略的人材」の育成
---	---	--	--

セッション選択の補助 **最終ページに「開催ガイド」も用意しております。**

D-7 メンタルヘルスを予防する
組織づくり

富士通株式会社

人と組織を元気にしたい
～富士通における職場
マネジメント支援の取組み

人事労政部 コーポレート人事部長 **野本 邦彦**

株式会社エヌ・ティ・ティ・データ

組織をより活性化していくための
コミュニケーション機会の創出

人事部 健康推進室 課長 **村井 敏行**

技術開発本部 PMI 部長 **寒川 裕**

D-8 技術・技能の伝承

シチズン平和時計株式会社

「モノづくりのブランド力強化」を
目指す、技術・技能を
伝承する仕組み

総務部 部長 **村松 康文**

キヤノン電子株式会社

現場の意識改革と技術・技能の伝承

常務執行役員 磁気コンポ事業部
磁気コンポ工場長 **勅使河原 隆行**

D-9 技術・技能の伝承

株式会社クボタ

グローバル展開を支える
現場重視の人材育成

品質・モノづくり本部
モノづくり統括部長 **新井 洋彦**

ライオン株式会社

海外生産拠点における
人材マネジメント

生産本部 生産管理部
副主席部長 **小柳津 敬久**

大阪
2012
11.6 Tue.-7 Wed.

会期

2012年
11月**6**日(火)
～**7**日(水)

会場

大阪・梅田スカイビル

※プログラム内容は都合により変更する場合がございます。ご了承ください。

をしております、予めご了承ください。

9月14日(金)

12:30 - 13:25

社HRインスティテュート

P10

グローバル視点で見た、
従業員エンゲージメントと企業業績

タワーズワトソン

社日本能率協会コンサルティング

P11

意識調査の本質とワーク・モチベーションの測定

株式会社応用社会心理学研究所

バスコンサルティング株式会社

P12

経営革新を推進する「戦略的人材」の育成

一般社団法人日本能率協会

プレセナ・ストラテジック・パートナーズ

最新情報・お申込みはこちらから

HRD JAPAN

検索

